

|  |
| --- |
| РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**Северо-Енисейский районный Совет депутатов**Красноярский крайСеверо-Енисейский район**РЕШЕНИЕ** |
| «10» февраля 2017 г. |  № 250-20 |
| гп Северо-Енисейский |

**О внесении изменений в решение Северо-Енисейского районного Совета депутатов «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Северо-Енисейского района Красноярского края»**

В целях приведения Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Северо-Енисейского района Красноярского края в соответствие с Законом Красноярского края от 22 декабря 2016 года № 2-277 «О внесении изменений в Закон края «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» и в статью 9 Закона края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь статьями 24, 28 Устава Северо-Енисейского района, Северо-Енисейский районный Совет депутатов решил:

1. Внести в решение Северо-Енисейского районного Совета депутатов от 14 июня 2011 года № 303-20 «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Северо-Енисейского района Красноярского края» (в редакции решения районного Совета от 14.12.2016 № 202-18) (далее – решение) следующие изменения:
2. Приложение к решению, именуемое «Положение о порядке выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Северо-Енисейского района Красноярского края», изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Северо-Енисейский ВЕСТНИК» и применяется с 1 января 2017 года.

Председатель Северо-Енисейского

районного Совета депутатов Т.Л. Калинина

Глава Северо-Енисейского района И.М. Гайнутдинов

Дата подписания решения: «10» февраля 2017 года

|  |
| --- |
| Приложениек решению районного Совета от «10» февраля 2017 года № 250-20 |
| (Новая редакция приложения к решению районного Совета от 14.06.2011 № 303-20)  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления

Северо-Енисейского района Красноярского края

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение принято в соответствии со статьей 9 Закона Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» (в редакции Закона Красноярского края от 22.12.2016 № 2-277 «О внесении изменений в Закон края «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» и в статью 9 Закона края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», (далее – Закон края) и определяет условия и порядок предоставления права на пенсию за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Северо-Енисейского района, предусмотренные Реестром должностей муниципальной службы, утвержденным Законом Красноярского края и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами (далее - муниципальные служащие, пенсия за выслугу лет).

 1.2. Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы, минимальная продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», и при замещении должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с муниципальной службы по следующим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника;

4) переход на выборную работу (должность);

5) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

6) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

7) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

8) ликвидации организации;

9) сокращения численности или штата работников организации;

10) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

11) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

12) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

13) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

14) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

Муниципальные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 9, 30 - 33 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и непосредственно перед увольнением замещали должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев при увольнении с муниципальной службы по следующим основаниям:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения (в случае истечения срока действия срочного трудового договора (контракта) в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы категорий «руководитель» или «помощник (советник)»);

3) расторжение трудового договора по инициативе работника;

4) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

5) несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

6) достижение предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

Муниципальные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее одного полного месяца, при этом суммарная продолжительность замещения таких должностей составляет не менее 12 полных месяцев при увольнении с муниципальной службы по следующим основаниям:

1. истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения (за исключением случаев истечения срока действия срочного трудового договора (контракта) в связи с истечением установленного срока полномочий муниципального служащего, замещавшего должность муниципальной службы категорий «руководитель» или «помощник (советник)»);
2. перевод работника по его просьбе или с согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
3. отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
4. отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

5) ликвидации организации;

6) сокращения численности или штата работников организации;

7) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

 8) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

9) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы не менее 25 лет и увольнении с муниципальной службы по причине расторжения трудового договора по инициативе работника до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» имеют право на пенсию за выслугу лет, если непосредственно перед увольнением они замещали должности муниципальной службы не менее 7 лет.

Муниципальные служащие при наличии стажа муниципальной службы
25 лет и более в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории Красноярского края, имеют право на пенсию за выслугу лет, назначаемую на условиях, установленных настоящим Положением, независимо от последнего места работы до приобретения права на страховую пенсию по старости(инвалидности) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013года 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и независимо от оснований увольнения с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 2 и 3 части 1 статьи 19 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 5-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Стаж муниципальной службы, дающий право на пенсию за выслугу лет, определяется в соответствии со статьей 10 Закона края и пунктом 2.1 настоящего Положения.

1.4. Пенсия за выслугу лет устанавливается к трудовой пенсии по старости или инвалидности, назначенным в соответствии с действующим пенсионным законодательством Российской Федерации.

**II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ, ВЫПЛАТЫ,**

**ПЕРЕРАСЧЕТА ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

2.1. Пенсия за выслугу лет муниципальному служащему устанавливается при наличии стажа муниципальной службы, минимальная продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»:

|  |  |
| --- | --- |
| **Год назначения пенсии за выслугу лет** | **Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году** |
| 2017 | 15 лет 6 месяцев |
| 2018 | 16 лет |
| 2019 | 16 лет 6 месяцев |
| 2020 | 17 лет |
| 2021 | 17 лет 6 месяцев |
| 2022 | 18 лет |
| 2023 | 18 лет 6 месяцев |
| 2024 | 19 лет |
| 2025 | 19 лет 6 месяцев |
| 2026 и последующие годы | 20 лет |

2.2 Пенсия за выслугу лет лицам, указанным в настоящем Положении, устанавливается при наличии стажа муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет в размере 45 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии
с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Размер пенсии за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка за каждый полный год стажа муниципальной службы. При этом общий размер пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 должностного оклада с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленного по должности муниципальной службы, замещавшейся на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

При определении размера пенсии за выслугу лет не учитываются суммы повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, приходящиеся на нетрудоспособных членов семьи, в связи с достижением возраста 80 лет или наличием инвалидности I группы, суммы, полагающиеся в связи с валоризацией пенсионных прав в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", размер доли страховой пенсии, установленной и исчисленной в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", а также суммы повышений размеров страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты при назначении страховой пенсии по старости впервые (в том числе досрочно) позднее возникновения права на нее, восстановлении выплаты указанной пенсии или назначении указанной пенсии вновь после отказа от получения установленной (в том числе досрочно) страховой пенсии по старости.

2.3. При определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением применяются правила, предусмотренные статьей 9 Закона края.

Если в результате применения правил, предусмотренных настоящим Положением, значение размера пенсии за выслугу лет равно нулю или отрицательному значению, то пенсия за выслугу лет назначается в минимальном размере, ниже которого она быть не может.

Минимальный размер пенсии за выслугу лет муниципальным служащим составляет:

1300 рублей – при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы менее 20 лет в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения;

5000 рублей – при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы 20 лет и более.

 2.4. Пенсия за выслугу лет муниципальным служащим устанавливается и выплачивается со дня подачи заявления, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

2.5. Пенсия за выслугу лет назначается муниципальному служащему к трудовой пенсии по старости пожизненно, а к пенсии по инвалидности – на период выплаты пенсии по инвалидности.

2.6. Муниципальным служащим, имеющим стаж, дающий право на пенсию за выслугу лет, при увольнении в связи с ликвидацией органа местного самоуправления (его структурного подразделения) либо в связи с сокращением численности или штата работников, пенсия за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем, в котором сохранение средней заработной платы в соответствии с действующим законодательством было прекращено.

2.7. Расчет и выплата пенсии за выслугу лет производится отделом социальной защиты населения администрации района не позднее 15 числа месяца, следующего за расчетным, путем перечисления на счета, открытые лицами, претендующими на получение пенсии за выслугу лет, в кредитных организациях Российской Федерации.

 2.8. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период прохождения государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации осуществляются назначение и выплата пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных государственных гражданских служащих. При последующем увольнении с государственной службы Российской Федерации или освобождении от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанной службы или освобождения от указанных должностей гражданина, обратившегося с заявлением о ее возобновлении.

2.9. Пенсия за выслугу лет не устанавливается лицам, которым в соответствии с федеральным и краевым законодательством назначено ежемесячное пожизненное содержание или установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение, либо в соответствии с федеральным законодательством или законодательством других субъектов Российской Федерации установлена ежемесячная доплата к трудовой пенсии или пенсия за выслугу лет, либо в соответствии с краевым законодательством назначена ежемесячная доплата к трудовой пенсии или пенсия за выслугу лет в другом муниципальном образовании.

2.10. Размер пенсии за выслугу лет пересчитывается с соблюдением правил, предусмотренных пунктами 12 и 13 статьи 9 Закона края.

На основании полученных сведений Отдел социальной защиты населения администрации Северо-Енисейского района в течение 10 рабочих дней пересчитывает размер пенсии за выслугу лет и уведомляет граждан, которым ранее была установлена указанная пенсия, о причинах изменения ее размера.

При изменении размера страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии отдел социальной защиты населения запрашивает справки путем межведомственного запроса в отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации о новом размере пенсии, на основании которых производит перерасчет размера пенсии за выслугу лет со сроков, установленных для изменения размера страховой пенсии по старости(инвалидности).

**III. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ**

**ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

3.1. Пенсия за выслугу лет устанавливается по заявлению лица, претендующего на назначение пенсии за выслугу лет.

Заявление об установлении пенсии за выслугу лет подается:

лицами, замещавшими перед увольнением должности муниципальной службы в администрации района и ликвидированных, не имеющих правопреемника органах местного самоуправления – в администрацию района;

лицами, замещавшими перед увольнением должности муниципальной службы в органах администрации района с правами юридического лица, в иных органах местного самоуправления (в том числе в Северо-Енисейском районном Совете депутатов, в Контрольно-счетной комиссии Северо-Енисейского района и иных муниципальных органах) - в соответствующий орган либо его правопреемнику.

3.2. К заявлению, поданному в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления, указанного в пункте 3.1 настоящего Положения, об установлении пенсии за выслугу лет должны быть приложены следующие документы:

а) копии распоряжения (приказа) об освобождении от должности муниципальной службы, заверенные соответствующим органом местного самоуправления либо специалистом районного архива;

б) копии трудовой книжки, иных документов, подтверждающих специальный стаж муниципальной службы, заверенных нотариально либо кадровой службой органа по последнему месту замещения должности муниципальной службы либо кадровой службой органа правопреемника;

в) справка, подтверждающая размер среднемесячного заработка по должности муниципальной службы, замещаемой на момент увольнения либо на момент достижения гражданином возраста, дающего право на трудовую пенсию;

г) справка о размере страховой пенсии по старости (инвалидности), получаемой на момент подачи заявления, выданная Государственным учреждением Пенсионного фонда;

д) справка о периодах службы (работы), учитываемых при исчислении стажа муниципальной службы, заверенная руководителем органа местного самоуправления (муниципального органа) по последнему месту замещения должности муниципальной службы (либо его правопреемника);

е) копия паспорта лица, претендующего на назначение пенсии за выслугу лет;

ж) копия счета лица, претендующего на назначение пенсии за выслугу лет, открытого в кредитной организации Российской Федерации по месту жительства, на который должно производиться зачисление пенсии за выслугу лет.

При подаче указанных документов предъявляются оригиналы паспорта и трудовой книжки лица, претендующего на назначение пенсии за выслугу лет.

3.3. Решение (правовой акт) руководителя соответствующего органа местного самоуправления, подтверждающее наличие у лица, претендующего на назначение пенсии за выслугу лет, необходимого стажа муниципальной (государственной) службы и оснований для ее назначения при наличии всех необходимых документов принимается в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления. В этом решении (правовом акте) указываются:

стаж (общая продолжительность) муниципальной службы, суммированный в календарном порядке. Исчисление стажа муниципальной службы осуществляется соответствующим органом местного самоуправления;

размер среднемесячного заработка в соответствии с подпунктом «в» пункта 3.2 настоящего Положения;

дата, с которой устанавливается пенсия за выслугу лет.

В случае принятия отрицательного решения кадровая служба органа, в который было подано заявление о назначении пенсии за выслугу лет, в течение 10 рабочих дней, со дня принятия решения руководителя уведомляет об этом лицо, претендующее на назначение пенсии за выслугу лет, с указанием причины отказа.

3.4. Решение (правовой акт), указанный в пункте 3.3 настоящего Положения, об установлении пенсии за выслугу лет направляется вместе с документами, указанными в пункте 3.2 настоящего Положения в Отдел социальной защиты населения администрации Северо-Енисейского района для осуществления назначения и выплаты пенсии за выслугу лет.

3.5. Отдел социальной защиты населения администрации района на основании представленных документов:

рассчитывает и назначает пенсию за выслугу лет в течение 10 рабочих дней с момента поступления последнего документа;

приостанавливает, прекращает выплату пенсии за выслугу лет в случаях, установленных пунктом 2.8 настоящего Положения;

возобновляет выплату пенсии за выслугу лет на условиях, указанных в пункте 2.8 настоящего Положения;

производит перерасчеты пенсии за выслугу лет, указанные в пункте 2.10 настоящего Положения;

обеспечивает выплату пенсии за выслугу лет, путем перечисления денежных средств на счета получателей, открытые в кредитных учреждениях Российской Федерации по месту жительства;

консультирует по вопросам назначения, расчета, перерасчета пенсии за выслугу лет;

формирует и хранит личные дела получателей;

обеспечивает ведение бухгалтерского учета и предоставление отчетности о выплачиваемых средствах;

уведомляет получателей о назначенных суммах пенсии за выслугу лет;

передает данные о лице, которому установлена пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением уполномоченный Правительством края орган исполнительной власти края для ведения сводного реестра лиц, получающих пенсию за выслугу лет, выплачиваемых за счет средств краевого бюджета и местных бюджетов, в порядке, утвержденном Губернатором края.

выполняет иные функции, связанные с назначением, выплатой, перерасчетом, приостановкой пенсии за выслугу лет, предусмотренные настоящим Положением.

**IV. ПРОЧИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. За лицами, приобретшими право на пенсию за выслугу лет в соответствии с Законом края и уволенными с муниципальной службы до 1 января 2017 года, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности муниципальной службы и имеющими на 1 января 2017 года стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет не менее 20 лет, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности муниципальной службы, имеющими на этот день не менее 15 лет указанного стажа и приобретшими до 1 января 2017 года право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях", сохраняется право на пенсию за выслугу лет без учета изменений, внесенных Законом Красноярского края от 22 декабря 2016 года № 2-277 «О внесении изменений в закон края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае».

4.2. Лицам, которым решением Северо-Енисейского районного Совета депутатов была сохранена пенсия за выслугу лет в соответствии с пунктом 3.3 статьи 9 Закона Красноярского края "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае" в редакции, действовавшей до 1 января 2017 года, пенсия за выслугу лет выплачивается в прежнем размере и на прежних условиях ее предоставления, а перерасчет размера пенсии за выслугу лет производится в порядке и на основаниях, определенных настоящим Положением.

4.3. Лицам, которым пенсия за выслугу лет была назначена до 1 января 2017 года, но размер ее ниже минимального размера пенсии за выслугу лет, установленного настоящим Положением либо равен нулю, производится перерасчет размера пенсии за выслугу лет, и пенсия устанавливается с 1 января 2017 года в минимальном размере.