Информация о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Северо-Енисейского района и в органах администрации района, обладающих правами юридического лица

В соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3542 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, а также замещающими должности муниципальной службы и муниципальные должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», нормами федерального и краевого антикоррупционного законодательства, постановлением от 29.10.2010 № 333-п «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Северо-Енисейского района и в органах администрации района, обладающих правами юридического лица» в администрации Северо-Енисейского района действует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Так же распоряжением Главы Северо-Енисейского района от 30.04.2019 № 695-р утвержден персональный состав Комиссии.

В течение 1 полугодия 2021 года в Комиссию поступили заявления от муниципальных служащих, в которых они: уведомили об иной оплачиваемой работе – 2 муниципальных служащих, о невозможности предоставить сведения о доходах на несовершеннолетнего ребенка совместно с которым не проживает, с матерью ребенка брак расторгнут – уведомил 1 муниципальный служащий.

С учетом того, что муниципальные служащие соблюли требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в части уведомления представителя нанимателя (работодателя), заседаний Комиссии не проводилось. Кадровой службой управления делами администрации Северо-Енисейского района подготовлены мотивационные заключения по результатам рассмотрения заявлений служащих.