**Информация**

о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Северо-Енисейского района и в органах администрации района, обладающих правами юридического лица

**за 2022 год**

В соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3542 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, а также замещающими должности муниципальной службы и муниципальные должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», нормами федерального и краевого антикоррупционного законодательства, постановлением от 29.10.2010 № 333-п «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в администрации Северо-Енисейского района и в органах администрации района, обладающих правами юридического лица» в администрации Северо-Енисейского района действует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Так же распоряжением Главы Северо-Енисейского района от 30.04.2019 № 695-р утвержден персональный состав Комиссии. В течение 2022 года в Комиссию поступили 8 заявлений от муниципальных служащих, в которых они уведомили о возможном возникновении конфликта интересов 7 заявлений, о невозможности представить с ведения о доходах в отношении несовершеннолетнего ребенка – 1 заявление. В 2022 году проведено 6 заседание Комиссии. На заседаниях Комиссии рассмотрены заявления о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении своих должностных обязанностей и о невозможности представить сведения о доходах в отношении несовершеннолетнего ребенка.

Комиссией установлено, что муниципальные служащие администрации Северо-Енисейского района соблюли требования Федерального закона «О противодействии коррупции» в части уведомления работодателя о возможном возникновении конфликта интересов.

Ежегодно в рамках «Школы правового всеобуча» для муниципальных служащих администрации Северо-Енисейского района, а также для депутатов Северо-Енисейского Районного Совета проводятся обучающие семинары, на которых подробно разъясняется порядок и особенности предоставления сведений о доходах. Особое внимание уделяется муниципальным служащим, впервые поступившим на муниципальную службу. Муниципальным служащим администрации Северо-Енисейского района постоянно оказывается консультативная помощь специалистами кадровой службы управления делами при подготовке ежегодных сведений о доходах в рамках декларационной кампании. При поступлении на муниципальную службу специалистами кадровой службы управления делами администрации Северо-Енисейского района проводится разъяснительная работа о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, положения которых закреплены в трудовых договорах с муниципальными служащими. Также ежеквартально информация о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе размещается на официальном сайте администрации Северо-Енисейского района в сети Интернет. Кроме этого в 2022 году муниципальные служащие (15 человек), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции – 8 человек. 1 человек из числа муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, принял участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (обучение). 7 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары), в том числе 3 муниципальных служащих прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.